



Inspectierapport

**Speel-Inn Kinderopvang KDV De Muzieknoot (KDV)**

Fideliolaan 316  
1183 PX Amstelveen

Registratienummer: 230097972

Toezichthouder : GGD Amsterdam  
In opdracht van : Gemeente Amstelveen  
Datum inspectie : 07-03-2024  
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek  
Status : definitief  
Datum vaststellen inspectierapport : 10-05-2024

# Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Op 7 maart 2024 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat
- de eisen aan (de inzet van) het personeel
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

## Documenten

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

## Beschouwing

### Organisatie

Speel-Inn valt onder Samenwerkende Kinderopvang. Samenwerkende Kinderopvang is een overkoepelende holding waaronder 16 verschillende kinderopvangorganisaties vallen. Dit noemen zij labels. Speel-Inn is 1 van deze labels. Speel-Inn heeft in totaal 21 kindcentra in Amstelveen, Beverwijk, De Kwakel, Diemen, Elst, Hilversum en Uithoorn. Er zijn 12 kinderdagverblijven en 9 buitenschoolse-opvanglocaties.

### Organisatiestructuur

De directeur is verantwoordelijk voor alle 21 kindcentra van Speel-Inn. De operationeel manager, 2 regiomanagers en het servicekantoor ondersteunen de directeur en de locatiemanagers. Het servicekantoor heeft een afdeling kwaliteit & pedagogiek, financiën, personeelsafdeling, facilitair, planning en een communicatiemedewerker. Elke locatie wordt aangestuurd door een vestigingsmanager of een meewerkend vestigingscoördinator. De pedagogisch coaches ondersteunen de teams en coachen hen bij zorgvragen.

### Locatie

Kinderdagverblijf De Muzieknoot aan de Fideliolaan zit op de begane grond van een flatgebouw in Amstelveen. De locatie is eind 2023 volledig verbouwd en opnieuw ingericht. Het kinderdagverblijf is open op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag. Het kinderdagverblijf heeft 1 verticale groep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.

### Hoe ziet het team van het kinderdagverblijf er uit?

Er is een meewerkend vestigingscoördinator die ook als vaste beroepskracht op de groep staat. Daarnaast werkt op dinsdag een vaste zzp'er. Vanaf 1 april 2024 zal een 2e vaste beroepskracht starten.

### Opstartfase

Het kinderdagverblijf is gestart op 1 januari 2024. De vestiging was eerst onderdeel van een ander label van Samenwerkende Kinderopvang. Speel-Inn heeft de locatie overgenomen en volledig verbouwd en opnieuw ingericht. Het kinderdagverblijf zit nog in een opstartfase. Er zijn in totaal 4 kinderen geplaatst. Op maandag en donderdag werkt de meewerkend vestigingscoördinator alleen. Op deze dagen is voor het 4-ogenprincipe daarom altijd de regiomanager, vestigingsmanager van een ander kindcentrum of een medewerker van het servicekantoor op de locatie aanwezig.

## Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogische praktijk

De beroepskracht biedt tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft dit beoordeeld op basis van observaties van de pedagogische praktijk tijdens vrij spel, verzorging van de kinderen en het naar bed brengen. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

#### **Hoe zorgt de beroepskracht dat kinderen zich emotioneel veilig kunnen voelen?**

De beroepskracht is sensitief en responsief. Ze reageert op een passende manier op de signalen van kinderen. Ze werkt met een dagprogramma om te zorgen voor structuur voor de kinderen. Dit zorgt ervoor dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen. De beroepskracht staat met een baby op de arm. Het kind heeft moeite om in slaap te komen. De beroepskracht wiegt het kind rustig heen en weer. Ze vertelt dat de baby nieuw is. Alleen in de slaapkamer in slaap vallen lukt nog niet. Daarom neemt de beroepskracht de tijd om het kind rustig te wiegen. Als de ogen van het kind dicht beginnen te vallen, brengt ze het naar de slaapkamer. Hier valt het kind rustig in slaap.

#### **Hoe worden de persoonlijke vaardigheden van de kinderen gestimuleerd?**

De beroepskracht daagt de kinderen spelenderwijs uit in de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden. Dit doet de beroepskracht met behulp van divers speelmateriaal in de groepsruimte. Een kind dat al zelf kan kruipen en spelen gebruikt de hele groepsruimte. Er is een hoek met een speelmat en divers speelmateriaal zoals blokjes of speelgoedauto's. De beroepskracht zorgt ervoor dat het materiaal voor het kind past bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau. Het kind krijgt alle ruimte om te ontdekken en te kruipen, wat bijdraagt aan de ontwikkeling van motorische vaardigheden. De beroepskracht verwoordt ook wat het kind doet en wat er om het kind heen gebeurt. Dit stimuleert de taalvaardigheid van het kind.

#### **Gebruikte bronnen:**

- Observaties
- Gesprekken met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht en regiomanager

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

#### Inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK)

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het PRK. Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over:

- de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht;
- de vaste zzp'er die sinds 13 februari 2024 werkt bij het kinderdagverblijf;
- de 2 beroepskrachten van Speel-Inn de Blokkendoos die als invalkrachten zijn ingezet in de periode van 1 februari tot en met 7 maart 2024.

### Opleidingseisen

#### Beroepskwalificaties beroepskrachten

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Deze beoordeling gaat over:

- de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht;
- de vaste zzp'er die sinds 13 februari 2024 werkt bij het kinderdagverblijf;
- de 2 beroepskrachten van Speel-Inn de Blokkendoos die als invalkrachten zijn ingezet in de periode van 1 februari tot en met 7 maart 2024.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

#### Beroepskracht-kindratio

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de verticale groep Violtjes worden namelijk 2 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Tijdens het inspectiebezoek wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

#### Aanwezigheidsregistratie

De houder registreert digitaal de inzet van de beroepskrachten en de tijden waarop kinderen aanwezig zijn.

#### Achterwacht

De achterwachtregeling staat in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De personen die als achterwacht zijn aangewezen, kunnen binnen 15 minuten op de locatie zijn. Zij zijn tijdens de openingstijden van het kinderdagverblijf beschikbaar. De meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht kent de achterwachtregeling.

### Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht en regiomanager
- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 13 maart 2024
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 13 maart 2024
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 13 maart 2024
- Pedagogisch werkplan Speel-Inn KDV De Muzieknoot 2024, ontvangen op 13 maart 2024
- V&G plan KDV Speel-Inn de Muzieknoot 2024, ontvangen op 13 maart 2024

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor het kinderdagverblijf is een veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. In aanvulling op het beleid zijn ook protocollen veiligheid & gezondheid en het calamiteitenprotocol opgesteld. Hierin zijn de werkafspraken verder uitgewerkt.

### Werken volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Bij het kinderdagverblijf wordt gewerkt volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De afspraken over handhygiëne en het 4-ogenprincipe staan algemeen beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Deze afspraken zijn verder uitgewerkt in de protocollen veiligheid & gezondheid.

### Vierogenprincipe

#### *Wat staat er in het beleid?*

Er zijn werkafspraken gemaakt om het risico op grensoverschrijdend gedrag te beperken. In de werkafspraken staat bijvoorbeeld:

- dat er altijd minimaal 2 beroepskrachten in het pand zijn als er kinderen zijn
- de toiletruimte grenst aan de groep zodat beroepskrachten elkaar kunnen zien en horen
- wordt gewerkt met babyfoons
- beroepskrachten signalen kunnen herkennen en bespreken

#### *Hoe gaat het in de praktijk?*

De meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht werkt 2 dagen per week alleen. Er is een rooster gemaakt voor het 4-ogenprincipe om te zorgen dat er op deze dagen altijd een andere volwassene aanwezig is. Dit is de regiomanager, een vestigingsmanager van een andere locatie of iemand van het servicekantoor. In de slaapkamer wordt gewerkt met een babyfoon om te zorgen dat de beroepskracht hier altijd gehoord kan worden.

### Achterwacht

De achterwachting staat in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Er is een lijst van de personen die achterwacht zijn, opgenomen. Bij deze personen staat een telefoonnummer en op welke dagen zij beschikbaar zijn.

### EHBO

In kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een gesprek met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht en regiomanager en de EHBO-diploma's.

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

#### **Hoe bevordert de houder de kennis en het gebruik van de meldcode?**

Dit gebeurt tijdens teamvergaderingen. Tijdens deze vergaderingen wordt elke keer een stukje van de meldcode besproken. De zorgcoach en beleidsmedewerker kwaliteit & pedagogiek zijn geschoold als aandachtsfunctionaris.

#### **Hoe gaat het in de praktijk?**

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht. Zij kent mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weet de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht wat te doen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld. De meldcode is tijdens een de inwerkperiode besproken met 1 van de aandachtsfunctionarissen.

### Meld-, overleg-, en aangifteplicht

#### **Hoe bevordert de houder de kennis en het gebruik van de meld-, overleg- en aangifteplicht?**

De meldcode en de meld-, overleg- en aangifteplicht zijn tijdens een de inwerkperiode van de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht besproken met de beleidsmedewerker kwaliteit & pedagogiek.

#### **Hoe gaat het in de praktijk?**

De beroepskracht kent ook de meld-, overleg- en aangifteplicht. Ook weet de beroepskracht wat ze moet doen als er een vermoeden is dat een collega, locatiemanager of de houder zich schuldig maakt aan kindermishandeling of grensoverschrijdend gedrag.

### Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht en regiomanager
- V&G plan KDV Speel-Inn de Muzieknoot 2024, ontvangen op 13 maart 2024
- Protocollen veiligheid en gezondheid Speel-Inn KDV\_PO december 2023
- Afschriften EHBO-diploma's, al in het bezit van de GGD en ontvangen op 13 maart 2024
- Rooster muzieknoot maart 4-ogen, ontvangen op 13 maart 2024

## Accommodatie

De inrichting van de binnen- en buitenspeelruimte past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

### Eisen aan ruimtes

#### *Binnenspeelruimte*

De groepsruimte past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en is veilig, toegankelijk en passend ingericht.

De inrichting van de verticale groep Viooltjes past bij het aantal, de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van kinderen van 0 tot 4 jaar. De ruimte is licht en de muren zijn geschilderd in pastelkleuren. Als decoratie is aan de muur een houten boom gemaakt. Voor de jongste baby's is er een grondbox met spiegelwand. De oudere kinderen hebben genoeg ruimte om rond te kruipen of lopen. Er is een grote eettafel met banken waaraan kinderen kunnen eten of spelen. Er is ook een speelmat met divers houten speelmateriaal. Zo zijn er blokken, een speelhuis en speelgoedauto's.

#### *Buitenspeelruimte*

Bij het kinderdagverblijf is een aangrenzende buitenspeelruimte. De buitenspeelruimte is betegeld. Er staat een speelhuis en een speeltoestel met glijbaan. De beroepskracht vertelt dat er voor buiten divers speelmateriaal, zoals ballen en kinderfietsen is. De meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht vertelt dat er ook een grondbox voor buiten is. Hier kunnen ook de jongste kinderen buiten spelen op een speelkleed.

#### *Herinrichting van de buitenspeelruimte*

Er zijn plannen voor het herinrichten van de buitenspeelruimte. Dit zal de komende maanden gebeuren. Er komt een natuurspeeltuin met veel natuurlijke elementen en groen. Voor de herinrichting wordt rekening gehouden met de verschillende leeftijden en ontwikkelingsniveaus van de kinderen.

### Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de meewerkend vestigingscoördinator/beroepskracht en regiomanager



# Inspectie-items

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
  - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
  - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
  - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
  - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

### Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
  - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk

vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

### **Meld-, overleg-, en aangifteplicht**

- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

### **Accommodatie**

#### **Eisen aan ruimtes**

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Speel-Inn Kinderopvang KDV De Muzieknoot  
KvK-vestigingsnummer : 000020339577  
Website : <http://www.speelinn.nl>  
Aantal kindplaatsen : 32  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Speel-Inn Amstelveen B.V.  
Adres houder : Leeghwaterplein 45  
postcode en plaats : 2521 DB 's-Gravenhage  
KvK-nummer : 64227952

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang  
Postadres : Postbus 2200  
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM  
Telefoonnummer : 020 555 55 75  
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. N.L.J.M. Kemble, MSc.

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amstelveen  
Postadres : Laan Nieuwer-Amstel 1  
Postcode en plaats : 1182 JR AMSTELVEEN

## Planning

Datum inspectiebezoek : 07-03-2024  
Opstellen concept inspectierapport : 25-04-2024  
Zienswijze houder : 10-05-2024  
Vaststellen inspectierapport : 10-05-2024  
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie :  
Verzenden inspectierapport naar gemeente :  
Openbaar maken inspectierapport :

## **Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum**

*De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.*

Hartelijk dank voor het toezenden van het concept inspectierapport n.a.v. uw inspectiebezoek aan ons kinderdagverblijf. Wij vinden het erg belangrijk dat onze kinderen en hun ouders zich thuis voelen binnen onze kinderopvang.

Naast de wettelijke grond om te voldoen aan de kwaliteitseisen, is het voor onze leidinggevend en pedagogisch medewerkers vanzelfsprekend om kwalitatief goede kinderopvang te bieden.

We onderschrijven de bevindingen van de GGD en zien geen onduidelijkheden.

Wij blijven streven naar nóg betere kinderopvang!

Wij danken de GGD voor de prettige samenwerking en open communicatie.

Hartelijke groet namens Speel-Inn,

Amy Maas

Meewerkend coördinator Speel-Inn De Muzieknoot